



I nostri servizi pensati per lo sport

AREA CONTABILE

- Consulenza e supporto in sede di fatturazione
- Registrazione fatture e titoli d'entrata
- Liquidazione periodica dell'IVA e predisposizione dei modelli di versamento
- Trasmissione copia delle fatture di vendita e dei titoli d'entrata alla SIAE
- Tenuta della contabilità dell'Associazione/Società anche con il metodo della Partita Doppia

AREA FISCALE

- Predisposizione e trasmissione Dichiarazione dei Redditi
- Predisposizione e trasmissione Certificazioni Uniche relative ai compensi dei collaboratori e dei professionisti
- Predisposizione e trasmissione modello 770 con riferimento al versamento delle ritenute d'acconto
- Predisposizione e presentazione di eventuali comunicazioni all'Agenzia delle Entrate

AREA CONTRATTUALE E AMMINISTRATIVA

- Predisposizione contratti di pubblicità e di sponsorizzazione
- Predisposizione ricevute per erogazioni liberali
- Stesura contratti di affitto
- Redazione contratti di utilizzo spazi e servizi
- Stesura/analisi contratti e convenzioni con Enti Pubblici

GESTIONE ASPETTI ISTITUZIONALI

- Predisposizione Atto Costitutivo e Statuto della Società o dell'Associazione
- Predisposizione avvisi di Convocazione delle assemblee dei soci
- Predisposizione e stampa dei verbali di assemblea dei soci
- Predisposizione e stampa dei verbali di adunanza del consiglio direttivo

GESTIONE COLLABORATORI E VOLONTARI

- Predisposizione lettere d'incarico dei collaboratori
- Predisposizione autocertificazione collaboratore per individuazione scaglione di reddito:
 - fino ad Euro 5.000: nessun obbligo contributivo;
 - da Euro 5.000 ad Euro 15.000: obbligo versamento contributi INPS ed esenzione da Irpef;
 - oltre i 15.000 Euro: obbligo versamento contributi INPS e pagamento imposte sui redditi
- Predisposizione ricevute compenso per prestazione sportiva dilettantistica
- Predisposizione certificazione annuale dei compensi corrisposti ai collaboratori
- Predisposizione dichiarazione di attività gratuita per quei soggetti che svolgono la loro opera all'interno della società senza percepire alcun compenso

Lo sapevi che:

- Dal 01/07/2023 è entrata in vigore la riforma del Lavoro Sportivo: tutti i contratti di collaborazione sportiva vanno obbligatoriamente caricati sul portale Sport e Salute.
- Dal 01/07/2023 con l'entrata in vigore della riforma del Lavoro Sportivo è stata modificata la normativa fiscale e contributiva dei collaboratori sportivi fissando i seguenti parametri:
 - redditi fino ad Euro 5.000: nessun obbligo contributivo;
 - redditi da Euro 5.000 ad Euro 15.000: obbligo versamento contributi INPS ed esenzione da Irpef;
 - redditi oltre i 15.000 Euro: obbligo versamento contributi INPS e pagamento imposte sui redditi
- Entro il 30/06/2024 le Associazioni e le Società sportive dilettantistiche erano tenute ad adeguare il proprio Statuto, integrandolo con le novità previste dalla riforma sportiva, pena la cancellazione dal Registro Nazionale delle Associazioni Sportive Dilettantistiche, perdendo di conseguenza i benefici fiscali ad esso connessi.
- Tutte le entrate e le uscite delle società, enti o associazioni sportive dilettantistiche di importo superiore ad Euro 999,99 devono transitare attraverso il conto corrente bancario o postale della società o associazione. Il mancato rispetto di tale limite comporta la perdita dei benefici contabili e fiscali previsti dalla Legge 398/1991.
- I compensi sportivi vanno pagati con modalità di paga-

mento tracciabile (bonifico, assegno eccetera).

- È necessario verificare l'esistenza di condanne in materia di pedofilia/pedopornografia (certificato penale) a carico dei collaboratori sportivi e/o volontari operanti a diretto contatto con i minori (come ad esempio gli allenatori).
- Le Associazioni e le Società Sportive Dilettantistiche hanno l'obbligo di comunicare mensilmente le entrate derivanti da pubblicità, sponsorizzazione o manifestazioni sportive alla SIAE.
- I lavoratori dipendenti delle amministrazioni pubbliche che vogliono prestare la propria attività presso l'Associazione sportiva dilettantistica devono adempiere alla richiesta di autorizzazione all'amministrazione pubblica di appartenenza.
- Il collaboratore amministrativo-gestionale dovrà essere iscritto alla Gestione Separata Inps, ma non sarà assoggettato a nessun obbligo contributivo se percepisce un compenso annuo inferiore ai 5.000 Euro. Dovrà però essere iscritto e assicurato presso l'INAIL qualunque sia il compenso percepito.
- Ai lavoratori sportivi che percepiscono un compenso annuale superiore a 5.000 € si applicano le disposizioni vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e l'ordinaria disciplina, anche previdenziale, a tutela della malattia, dell'infortunio, della gravidanza, della maternità e della genitorialità, contro la disoccupazione involontaria, secondo la natura giuridica del rapporto di lavoro.
- È obbligatoria l'organizzazione di attività didattiche e lo svolgimento di attività agonistiche tramite la partecipazione a gare/manifestazioni sportive da parte dei propri soci, associati o tesserati. La mancanza di tale requisito comporta infatti il disconoscimento delle agevolazioni fiscali previste per le Associazioni Sportive Dilettantistiche con la legge 398/1991.
- La denominazione della società o associazione deve contenere, senza abbreviazioni, la dicitura SOCIETÀ SPORTIVA DILETTANTISTICA o ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA. Il mancato adeguamento espone al rischio di perdere i benefici contabili e fiscali previsti dalla Legge.
- Alle Associazioni e alle Società Sportive Dilettantistiche si applica, in materia contabile e fiscale, il regime forfetario previsto con la Legge n. 398 del 16.12.1991.